

Sak 4: Utrede etablering av fast stilling som sportslig leder i Kåsen IL, og se på mulighet for ansettelse i 2026.

Forslagstiller: Ruben Bergseth, Daglig leder Kåsen IL **Dato:** 28. januar 2026

1. Bakgrunn

Kåsen IL har de siste årene opplevd vekst i medlemstall. I dag bæres det sportslige koordineringsansvaret i stor grad av frivillige foreldre og styremedlemmer. Frivilligheten er vår viktigste ressurs, men vi ser at det sportslige utviklingsarbeidet ofte blir personavhengig og fragmentert over tid. For å sikre en rød tråd i det sportslige tilbudet fra barneidrett til senior, ønsker administrasjonen å utrede muligheten for å ansette en sportslig leder i en fast stillingsbrøk. En sportslig leder vil kunne gi økt støtte til de frivillige trenerne og styrene, men også skape økte inntekter.

2. Begrunnelse og fordeler

En fast ansatt sportslig leder vil kunne gi klubben følgende løft:

- **Kontinuitet og kvalitet:** Sikre at "Kåsen-stilen" og klubbhåndboken følges opp i alle lag, uavhengig av hvilke foreldretrenere som er aktive til enhver tid.
- **Trenerutvikling:** Veilede og kurse våre frivillige trenere, noe som øker trivselen og mestringen hos de som legger ned en innsats på feltet.
- **Skaffe økte inntekter gjennom:** Idrettsfritidsordning, håndball/fotball/idrettsskoler etc.
- **Administrativ avlastning:** En sportslig leder kan overta oppgaver som i dag ligger på styret eller sportslige utvalg, slik som baneplanlegging, påmelding til serier og koordinering av utstyr.
- **Rekruttering og inkludering:** Bedre oppfølging av nye medlemmer og koordinering av tiltak for å hindre frafall i ungdomsårene.

3. Økonomiske betraktninger

Dette er en betydelig investering. Utredningen må derfor se på:

- **Finansieringsmodeller:** Kan stillingen delfinansieres gjennom økt aktivitetsavgift, øremerkede sponsorinntekter, eller søknader om tilskudd (f.eks. fra stiftelser)?
- **Stillingsstørrelse:** Er det behov for 20 %, 50 % eller 100 % stilling?
- **Kost/nytte:** Vil en profesjonell ledelse føre til økt medlemsmasse og redusert slitasje på andre frivillige, som i sin tur sparer klubben for kostnader?

4. Risiko og forutsetninger

Å ansette noen medfører arbeidsgiveransvar og faste kostnader som må betjenes også i år med lavere inntekter. Utredningen skal derfor vurdere den økonomiske bærekraften over en 3-5 års periode før en endelig ansettelse vedtas.